

Fachinstitut für Arbeitsrecht

Online-Vortrag LIVE: Fallstricke im Kündigungsrecht (014698)

11. Oktober 2023, 13.00 – 18.30 Uhr
Live-Übertragung im DAI eLearning Center

Referent:

Werner Ziemann, Vors. Richter am Landesarbeitsgericht a. D., Hamm

Gliederung

I. Arbeitgeber*in will die „Scheidung“ – Die Kündigung

1. Schriftform
2. Inhalt – bestimmt, bestimmbar oder wie?
3. Zugang
4. Zurückweisung der Kündigungserklärung
5. Kündigungsfristen

II. Das Arbeitsgericht übertreibt

1. Substanziierter Vortrag – wann, wer, wie, oder was?
2. Vortrag von „Rechtstatsachen“ – nur „Arbeitsverhältnis“ oder „Betriebsübergang“?
3. Anforderungen an Beweisantrag.– wieso weiß der Zeuge was?
4. Anforderungen an die Prozessführung – kein Verlass auf Mandant

III. Prozessuale Probleme in Bestandsstreitigkeiten

1. Die richtige beklagte Partei – Rubrumsberichtigung oder Parteiwechsel?
2. Klagefristen für Bestandsschutzklagen
3. Fristwahrung trotz Zulässigkeitsproblemen?
4. Fristwahrung in 2. Instanz?
5. Anwaltsverschulden an der Versäumung der Klagefrist – die unendliche Haftung

IV. Praxis der Bestandsschutzanträge – welcher Antrag?

1. Kündigungsschutzantrag
2. Fortbestandsantrag – „Schleppnetz“ oder nur „Anhängsel“
3. Das „Schleppnetz“ versagt vor der 2. Instanz
4. Das „Schleppnetz“ in der 2. Instanz

V. Hinweis- und Rügepflicht nach § 6 KSchG

1. Das „volle Programm“ der Unwirksamkeitsgründe in 1. Instanz
2. Flucht in den weiteren Unwirksamkeitsgrund

VI. Wiedereinstellungsanspruch

1. Wegfall des betriebsbedingten Kündigungsgrundes – was machen?
2. Der frühe Vergleich und der spätere Wegfall des Kündigungsgrundes

VII. Darlegungs- und Beweislast im Kündigungsschutzverfahren

1. Wer muss wann vortragen? – primäre, sekundäre, gestufte Darlegungslast
2. Höchstrichterliche Rechtsprechung zur Darlegungs- und Beweislast
3. Sachvortrags- und Beweisverwertungsverbot – Datenschutz als Täterschutz?

VIII. Soziale Rechtfertigung der Beendigungs- und Änderungskündigung

1. Gängige Kündigungsgründe – wann klappt es mit der Kündigung?
2. Aktuelle Rechtsprechung zu den gängigen Kündigungsgründen

IX. Beteiligung des Betriebsrats

1. Einleitung und Abschluss des Anhörungsverfahrens
2. Subjektive und objektive Determination – was denn nun?

X. Massenentlassung

1. Konsultationsverfahren
2. Anzeigeverfahren
3. Sanktionen für Fehler im Verfahren der Massenentlassungsanzeige?

XI. Kündigung in der Insolvenz

1. Wer kündigt? Klage gegen wen?
2. Wiedereinstellungsanspruch

XII. Sonderkündigungsschutz nach SGB IX