

Fachinstitut für Arbeitsrecht

Online-Vortrag LIVE: Fallstricke im Kündigungsrecht (014626)

5. Mai 2023, 13.30 – 19.00 Uhr

Live-Übertragung im DAI eLearning Center

Referent:

Dr. Lennart Elking, Richter am Arbeitsgericht, Dortmund

Gliederung

I. Grundlagen des Kündigungsschutzrechts

II. Kenntnis der Kündigungsgründe und Folgen

(ggf. Beginn des Arbeitgebermandats), u.a.

1. Definition von Kenntnis
2. Ermittlungspflichten und -möglichkeiten
3. Einbeziehung des Betriebsrats?
4. Tat oder Verdacht?
5. Erfordernis der Anhörung des Arbeitnehmers?
6. Kenntnis und § 626 Abs. 2 BGB
7. Fristenmanagement

III. Ordnungsgemäße Beteiligung von Gremien, u.a.

1. Inhaltliche Anforderungen an Betriebsratsanhörungen,
je nach Kündigungsgrund
2. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung und inhaltliche Anforderungen
3. Zustimmungserfordernisse von Behörden (Schwerbehinderung,
Mutterschutz, etc.)
4. Sonderfall: Massenentlassung (inkl. Massenentlassungsanzeige)
5. Sonderfall: Kündigung eines Betriebsratsmitglieds

IV. Abfassung des Kündigungsschreibens, u.a.

1. Formulierungen und deren Bedeutung nach der Rspr.
2. Auslegungsmöglichkeiten und Bedeutung für den Kündigungsschutz
3. Besonderheiten der Änderungskündigung, insb. Bestimmtheit
4. Vertretungsverhältnisse und Auswirkungen auf die Wirksamkeit der Kündigung

- V. Übergabe und Zustellung des Kündigungsschreibens, u.a.**
1. Verweigerung der Annahme und Folgen
 2. Zustellung per Einschreiben?
 3. Anforderungen an eine rechtssichere Zustellung
 4. Anscheinsbeweis?
- VI. Annahme des Arbeitnehmermandats (Beginn des Arbeitnehmermandats), u.a.**
1. Checkliste zur Mandatsannahme
 2. Die wichtigsten Fristen
 3. Erwartungsmanagement gegenüber dem Mandanten
 4. Unmittelbar zu veranlassende Schritte, insbesondere Zurückweisung
 5. Umgang mit Änderungskündigungen
 6. Sonderfall: Bereits neues Arbeitsverhältnis
- VII. Ordnungsgemäße Erhebung der Kündigungsschutzklage, u.a.**
1. Zeitpunkt und diesbezügliche Besonderheiten
 2. Form (insb. Anforderungen an elektronische Einreichung)
 3. Gerichtsstand
 4. Sinnvolle Antragstellung
 5. Inhalt der Klageschrift
- VIII. Taktisches Vorgehen im Kündigungsschutzverfahren, u.a.**
1. Annahmeverzugsrisiko
 2. Prozessbeschäftigung
 3. Auflösungsantrag
 4. Weiterbeschäftigungsanspruch
 5. „Rücknahme“ der Kündigung durch den Arbeitgeber
- IX. Die gängigsten Kündigungsgründe und deren Bewertung im Einzelfall, u.a.**
1. Häufige Kurzerkrankungen
 2. Langzeiterkrankung
 3. Dauerhafte Arbeitsunfähigkeit
 4. Abkehrwille
 5. Unpünktlichkeit

6. Beschädigung von Betriebsmitteln
7. Verstoß gegen Unfallverhütungsvorschriften
8. Low-Performer
9. Arbeitszeitbetrug
10. Spesenbetrug
11. Sexuelle Belästigung
12. Nichtanzeige der Arbeitsunfähigkeit
13. Vortäuschen einer Arbeitsunfähigkeit
14. Unentschuldigtes Fehlen
15. Selbstbeurlaubung
16. Beleidigungen
17. Außerdienstliches Verhalten (etwa rechtsradikale Äußerungen)
18. Eigentumsdelikte
19. Konkurrenzfähigkeit und Schwarzarbeit