

Arbeitsrecht kompakt

Teil 1: Nr. 014204 (Heusenstamm), 014184 (Bochum)
Nr. 014310 (Live-Stream 19.11.), 014305 (Live-Stream 10.12.)
Kostenbeitrag: 395,- € (USt.-befreit)

Teil 2: Nr. 014205 (Heusenstamm), 014185 (Bochum)
Nr. 014311 (Live-Stream 20.11.), 014306 (Live-Stream 11.12.)
Kostenbeitrag: 275,- € (USt.-befreit)

Teil 1 + 2 (15 Zeitstunden) Heusenstamm · Bochum
Kostenbeitrag: 495,- € (USt.-befreit)

Ermäßigter Kostenbeitrag für Mitglieder der
kooperierenden Rechtsanwaltskammern

Melden Sie sich bequem online an
auf www.anwaltsinstitut.de

Für die **Präsenzveranstaltungen** können Sie sich auch
per Fax (0234 970647216) anmelden:

Name, Vorname

Kanzlei/Firma

RA/in Notar/in Mitarbeiter/in
 FA/in für

Straße

PLZ, Ort

E-Mail

DAI-Newsletter – Jetzt anmelden

Ich möchte den kostenlosen DAI-Newsletter abonnieren, mit dem ich per E-Mail über weitere
aktuelle Veranstaltungen informiert werde. Dieses Abonnement kann jederzeit mit einer
kurzen Nachricht widerrufen werden, z. B. per E-Mail an datenschutz@anwaltsinstitut.de

Unterschrift

Es gelten die Teilnahmebedingungen des Deutschen Anwaltsinstituts e. V., die auf
www.anwaltsinstitut.de abrufbar sind und Ihnen auch mit der Anmeldebestätigung zugehen.
Uns übermittelte Daten werden maschinell zur Abwicklung Ihrer Seminarbuchung und zur
Information über weitere Veranstaltungen verarbeitet. Die Namens- und Anschriftendaten
werden über die Teilnehmerliste den anderen Seminarteilnehmern zugänglich gemacht
und an das mit dem Postversand beauftragte Unternehmen übermittelt. Wünschen Sie kei-
ne Information über weitere DAI-Veranstaltungen, teilen Sie uns dies bitte kurz mit, z.B. per
E-Mail an datenschutz@anwaltsinstitut.de

Kontakt**Deutsches Anwaltsinstitut e.V.**

Fachinstitut für Arbeitsrecht
Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum
Tel. 0234 970640, Fax 0234 970647216
arbeitsrecht@anwaltsinstitut.de
Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

Veranstaltungszeiten**Teil 1:**

8.00 – 10.00 Uhr
10.15 – 11.45 Uhr
12.00 – 13.30 Uhr
14.00 – 16.00 Uhr
16.15 – 17.45 Uhr
18.00 – 19.30 Uhr

Dauer: jeweils 10 Zeitstunden

Teil 2:

9.00 – 11.00 Uhr
11.15 – 12.45 Uhr
13.15 – 14.45 Uhr

Dauer: jeweils 5 Zeitstunden

Veranstaltungsorte**Bochum, Neues DAI-Ausbildungszentrum**

Gerard-Mortier-Platz 3 · 44793 Bochum
Tel. 0234 9706422

**Heusenstamm (bei Frankfurt am Main),
DAI-Ausbildungszentrum**

Levi-Strauss-Allee 14 · 63150 Heusenstamm
Tel. 0234 970640

+++ Live-Stream und Präsenz +++

Diese Fortbildung findet als Hybrid-Veranstaltung statt. Sie
haben die Wahl: Nehmen Sie online im DAI eLearning Center
oder, **wenn es die Pandemielage zulässt**, vor Ort teil. Auch
online können Sie die Veranstaltung für die Pflichtfortbildung
nach § 15 Abs. 2 FAO nutzen.

Natürlich haben Sie als Online-Teilnehmer/in ebenso die
Möglichkeit, Ihre Fragen an die Referenten zu stellen. Wir
begleiten Sie in einem Textchat durch die Veranstaltung und
bringen Ihre Fragen in die Veranstaltung ein. Während der
Vorträge verfolgen Sie in Ihrem Browser die Referenten im
Video, die Präsentationsfolien sowie die Interaktion im Chat.

Fachinstitut für Arbeitsrecht

 **Live-Stream und Präsenz**

Arbeitsrecht kompakt**Teil 1**

Dr. Guido Jansen
Dr. Jochen Keilich
Silke Vaupel

Hybrid-Veranstaltung
Jetzt auch wieder die
Teilnahme vor Ort buchen!

19. November 2021 · Heusenstamm

in Zusammenarbeit mit der
Rechtsanwaltskammer Bamberg

10. Dezember 2021 · Bochum**Teil 2: Verhaltensbedingte Kündigung
und Beweisprobleme**

Dr. Anno Hamacher
Dr. Christoph Ulrich

20. November 2021 · Heusenstamm

in Zusammenarbeit mit der
Rechtsanwaltskammer Bamberg

11. Dezember 2021 · Bochum

www.anwaltsinstitut.de

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer,
Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

Referenten**Dr. Guido Jansen**, Vors. Richter am Landesarbeitsgericht, Hamm**Dr. Jochen Keilich**, LL.M., Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Berlin**Silke Vaupel**, Direktorin des Arbeitsgerichts Hamm**Dr. Anno Hamacher**, Direktor des Arbeitsgerichts, Solingen**Dr. Christoph Ulrich**, Vors. Richter am Landesarbeitsgericht, Düsseldorf**Teil 1:****A. Straftaten am Arbeitsplatz***(19.11./10.12.21, 8.00 – 11.45 Uhr, Keilich)*

- I. Außerbetriebliche und innerbetriebliche Straftat
- II. Abgrenzung verhaltensbedingte und personenbedingte Kündigung
- III. Exkurs: Die Bagatellkündigung im Lichte der Rechtsprechung des BAG
- IV. Sonderfall: Haft als Kündigungsgrund
- V. Voraussetzungen der Verdachtskündigung mit aktueller Rechtsprechung
- VI. Anhörung, Hemmung der Frist des § 626 II BGB bei Urlaub, Krankheit etc.
- VII. Verhältnis strafrechtliches zu dem arbeitsgerichtlichen Verfahren
- VIII. Ermittlungsverfahren und Anklageerhebung
- IX. Verurteilung und Freispruch
- X. Fallbeispiele auf der Basis aktueller Rechtsprechung

B. Arbeitsunfähigkeit und krankheitsbedingte Leistungsminderung – rechtliche Rahmenbedingungen und Handlungsoptionen*(19.11./10.12.21, 12.00 – 16.00 Uhr, Vaupel)*

- I. Arbeitsunfähigkeit
 1. Pflichten Arbeitnehmer
 2. Pflichten Arbeitgeber
- II. Krankheitsbedingte Leistungsminderung

1. Begriff
2. Beschäftigung
3. Leidensgerechte Beschäftigung schwerbehinderter Menschen
 - a) Antragstellung
 - b) Beschäftigung
 - c) Annahmeverzug
 - d) Schadenersatz
4. Krankheitsbedingte Kündigung
5. Kündigung schwerbehinderter Menschen

C. Grenzen der Meinungsfreiheit im Arbeitsverhältnis*(19.11./10.12.21, 16.15 – 19.30 Uhr, Jansen)*

- I. Verfassungsrechtliche Vorgaben
 1. Schutzbereich des Art. 5 Abs. 1 S. 1 GG
 2. Allgemeine Gesetze als Schranke
 3. Beispiele aus der Rechtsprechung
 4. Meinungsfreiheit im Arbeitsverhältnis
- II. „Innerdienstliche“ Äußerungen
 1. Meinungsäußerung als (Neben-) Pflichtverletzung
 2. Sonderfall: Vertrauliches Gespräch
 3. Pflichten und Sanktionen
 4. Einzelfälle
 - a) Beleidigungen
 - b) Falsche Tatsachenbehauptungen
 - c) Kritik am Arbeitgeber
 - d) Innerbetriebliche Beschwerden
 - e) Politische Betätigung
 - f) Fremdenfeindliches
- III. „Außerdienstliche“ Äußerungen
 1. Grenzen der vertraglichen Nebenpflichten
 2. Besonderheiten bei Äußerungen im Internet

- a) Verwertbarkeit
- b) Zurechnung
- c) Vertraulichkeitsschutz
- d) Interessenabwägung
3. Einzelfälle
 - a) Kritik am Arbeitgeber
 - b) Beleidigungen
 - c) Fremdenfeindliches

Teil 2: Die Tat- und Verdachtskündigung und Beweisprobleme vor Gericht*(20.11./11.12.21, 9.00 – 14.45 Uhr, Hamacher/Ulrich)***A. Grundlagen der Tatkündigung, insb.**

- I. 2-stufige Prüfung
- II. Prognoseprinzip
- III. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz
- IV. Abwägung

B. Grundlagen der Verdachtskündigung

- I. Abgrenzung als personenbedingter Grund
- II. Anhörung des Arbeitnehmers
- III. Frist des § 626 Abs. 2 BGB
- IV. Anhörung des Betriebsrats

C. Beweisprobleme bei der Zustellung der Kündigung

- I. Einschreiben
- II. Bote

D. Der Zeugenbeweis

- I. Wahrnehmungsprobleme
- II. Glaubhaftigkeit
- III. Beweiswürdigung

E. Beweiserhebungs- und Beweisverwertungsprobleme

- I. Grundsätze
- II. Datenschutz