

**Ja, ich melde mich für folgende Veranstaltung an:**
**Besondere Arbeitsverhältnisse:**
**Niedriglohnsektor – Leiharbeit – Befristung**

14. Mai 2019, Berlin, DAI-Ausbildungszentrum  
Nr. 013017

**Kostenbeitrag:**

**345,- €** (USt.-befreit)

einschl. Arbeitsunterlage und Pausengetränken

Ermäßigter Kostenbeitrag für Mitglieder der  
**Rechtsanwaltskammern Berlin und Brandenburg.**  
Einfache Anmeldung über [www.rak-berlin.de/termine](http://www.rak-berlin.de/termine)  
bzw. [www.anwaltsinstitut.de/rak-brandenburg](http://www.anwaltsinstitut.de/rak-brandenburg)

Name, Vorname

Kanzlei/Firma

RA/in       Notar/in       Mitarbeiter/in  
 FA/in für

Straße

PLZ, Ort

E-Mail

Ich möchte den kostenlosen DAI-Newsletter abonnieren, mit dem ich per E-Mail über weitere aktuelle Veranstaltungen informiert werde. Dieses Abonnement kann jederzeit mit einer kurzen Nachricht widerrufen werden, z.B. per E-Mail an [datenschutz@anwaltsinstitut.de](mailto:datenschutz@anwaltsinstitut.de)

Unterschrift

Es gelten die Teilnahmebedingungen des Deutschen Anwaltsinstituts e. V., die auf [www.anwaltsinstitut.de](http://www.anwaltsinstitut.de) abrufbar sind und Ihnen auch mit der Anmeldebestätigung zugehen. Uns übermittelte Daten werden maschinell zur Abwicklung Ihrer Seminarbuchung und zur Information über weitere Veranstaltungen verarbeitet. Die Namens- und Anschriftendaten werden über die Teilnehmerliste den anderen Seminarteilnehmern zugänglich gemacht und an das mit dem Postversand beauftragte Unternehmen übermittelt. Wünschen Sie keine Information über weitere DAI-Veranstaltungen, teilen Sie uns dies bitte kurz mit, z. B. per E-Mail an [datenschutz@anwaltsinstitut.de](mailto:datenschutz@anwaltsinstitut.de)

**Kontakt**
**Deutsches Anwaltsinstitut e.V.**

Fachinstitut für Arbeitsrecht  
Universitätsstraße 140, 44799 Bochum  
Tel. 0234 970640, Fax 0234 703507  
[arbeitsrecht@anwaltsinstitut.de](mailto:arbeitsrecht@anwaltsinstitut.de)  
Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

**Veranstaltungszeiten**

14.00 – 16.00 Uhr  
16.15 – 17.45 Uhr  
18.00 – 19.30 Uhr

Dauer: 5 Zeitstunden

**Veranstaltungsort**
**Berlin, DAI-Ausbildungszentrum**

Voltairestraße 1  
10179 Berlin  
Tel. 0234 970640

**Übernachtungsmöglichkeiten**
**Arcotel John F Berlin**

Werderscher Markt 11, 10117 Berlin  
Tel. 030 4050461982, Fax 030 405046100

**Sofitel Berlin Gendarmenmarkt**

Charlottenstraße 50–52, 10117 Berlin  
Tel. 030 203750, Fax 030 20375100

**Derag Livinghotel Großer Kurfürst**

Neue Roßstraße 11–12, 10179 Berlin  
Tel. 030 24600843, Fax 030 24600300

Zimmer sind auf Anfrage und nach Verfügbarkeit unter dem Stichwort „DAI“ abrufbar.

Weitere Informationen finden Sie unter der Veranstaltungsnummer auf [www.anwaltsinstitut.de](http://www.anwaltsinstitut.de)

Für die Befreiung von der City Tax (Übernachtungssteuergesetz) können entsprechende Formulare (Eigen- bzw. Arbeitgeberbestätigung) bei der Zimmerreservierung angefordert werden.

**Fachinstitut für Arbeitsrecht**
**Besondere Arbeitsverhältnisse:  
Niedriglohnsektor – Leiharbeit –  
Befristung**

**14. Mai 2019  
Berlin**

in Zusammenarbeit mit den Rechtsanwaltskammern  
Berlin und Brandenburg

**Prof. Dr. Mark Lembke, LL.M. (Cornell)**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,  
Attorney-at-Law (New York), Honorarprofessor der  
Universität Heidelberg

**Prof. Dr. Markus Stoffels**

Universitätsprofessor, Ruprecht-Karls-Universität  
Heidelberg, Juristische Fakultät

[www.anwaltsinstitut.de](http://www.anwaltsinstitut.de)

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer,  
Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

**Referenten**

**Prof. Dr. Mark Lembke**, LL.M. (Cornell), Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Attorney-at-Law (New York), Honorarprofessor der Universität Heidelberg, Frankfurt am Main

**Prof. Dr. Markus Stoffels**, Universitätsprofessor, Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg, Juristische Fakultät

**Inhalt**

Bei diesem Seminar soll der Blick auf praktisch bedeutende Rechtsprobleme besonderer Arbeitsverhältnisse gerichtet werden. Dabei geht es zum einen um Arbeitsverhältnisse im Niedriglohnssektor unter besonderer Berücksichtigung des MiLoG. Hier werden die neuesten Entwicklungen in Rechtsprechung und Literatur vorgestellt und Gestaltungshinweise gegeben. Neue gesetzgeberische Impulse wird es voraussichtlich demnächst im Bereich der Leiharbeit geben. Es geht hier u. a. um die Präzisierung des Begriffs „vorübergehend“ in § 1 AÜG und die Abgrenzung zu Werkverträgen. Schließlich sollen aktuelle Brennpunkte im Befristungsrecht behandelt werden.

Die Teilnehmer erhalten ein ausführliches Handout.

**Bescheinigung**

Über die Teilnahme wird eine qualifizierte Bescheinigung zur Vorlage bei der Rechtsanwaltskammer ausgestellt (§ 15 FAO).

**Arbeitsprogramm****A. Leiharbeit***(Lembke)*

- I. Fremdpersonaleinsatz in der Praxis
  1. Arbeitnehmerüberlassung und Abgrenzung zu anderen Gestaltungsmöglichkeiten, z. B.
    - a) Werkvertrag, Dienstvertrag
    - b) Überlassung arbeitnehmergleicher Vereinsmitglieder?
    - c) Selbständigenüberlassung
    - d) Personalgestellung als Nebenleistung
    - e) Unternehmensübergreifender Personaleinsatz im Gemeinschaftsbetrieb
  2. Risiken der verdeckten Arbeitnehmerüberlassung
  3. Risiken und Chancen der offenen Arbeitnehmerüberlassung
    - a) Erlaubnispflicht
    - b) Überlassungshöchstdauer
    - c) Gleichstellungsgrundsatz
    - d) Europarechtswidrige Ausnahmen zum AÜG
- II. Einstellung von Leiharbeitnehmern im Einsatzbetrieb (§ 14 Abs. 3 AÜG i.V.m. § 99 BetrVG)
- III. Berücksichtigung von Leiharbeitnehmern bei Schwellenwerten im Einsatzbetrieb oder -unternehmen (§ 14 Abs. 2 AÜG)

**B. Befristungsrecht***(Stoffels)*

- I. Fallstricke bei Formfragen
- II. Aktuelles zur Befristung mit Sachgrund
  1. Maßgeblicher Zeitpunkt
  2. Vorübergehender Bedarf
  3. Vertretungsbefristung

4. Eigenart der Arbeitsleistung (Fußballer, Künstler)
5. Haushaltsbefristung
6. Gerichtlicher Vergleich

- III. Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses über die Altersgrenze hinaus
- IV. Kettenbefristungen und Missbrauchskontrolle
- V. Aktuelles zur sachgrundlosen Befristung
  1. Neuerungen im Koalitionsvertrag
  2. Reichweite des Vorbeschäftigungsverbots
  3. Derselbe Arbeitgeber
  4. Verlängerung
- VI. Entfristung
- VII. Befristete Aufstockung der Arbeitszeit

**C. Niedriglohnssektor***(Lembke)*

- I. Systematik: allgemeiner Mindestlohn; branchenspezifische Mindestlöhne; allgemeine Sittenwidrigkeitsrechtsprechung
- II. Mindestlohnhöhe (Zweite Mindestlohnanpassungsverordnung)
- III. Rechtsprechung zum MiLoG und Folgen für die Praxis, z. B.
  1. Anrechnung von Entgeltbestandteilen auf den Mindestlohn
  2. Ausschlussfristen und Mindestlohnanspruch
  3. Abgeltungs- und Erledigungsklauseln in Aufhebungsverträgen
  4. Nacharbeitszuschläge
  5. Fahrt- und Reisezeit
  6. Darlegungs- und Beweislast im Prozess um Mindestlohn